

OSNOVNA ŠKOLA KOSTRENA



KOSTRENA,

ŽUKNICA 1

Tel.: 051 289 768

E-mail: ured@os-kostrena.skole.hr

KLASA: 112-02/26-01/3

URBROJ: 2170-40-01-26-04

Kostrena, 24. kolovoza 2026.

Na temelju članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019., KLASA: 012-01//21-01/9, URBROJ: 2170-55-01-21-01 od 6.10.2021) Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje za radno mjesto pomoćnik/ica u nastavi (m/ž) - 2 izvršitelja/ice na određeno, nepuno radno vrijeme od 30 sati tjedno u OŠ Kostrena, za školsku godinu 2026./2027. (do 31.8.2027.) donosi

ODLUKU

o

provedbi postupka vrednovanja kandidata

I.

Za vrednovanje kandidata za zapošljavanje temeljem Javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto pomoćnik/ica u nastavi (m/ž) - 2 izvršitelja/ice na određeno, nepuno radno vrijeme od 30 sati tjedno u OŠ Kostrena, za školsku godinu 2026./2027. (do 31.8.2026.), provest će se skraćeni postupak vrednovanja kandidata, i to na način da će se s kandidatima provesti razgovor (intervju).

II.

Razgovor (intervju) iz toč. I. ove Odluke Povjerenstvo će provesti u četvrtak 27. kolovoza 2026. godine u dvije grupe, jedna s početkom u 8:30 sati, a druga s početkom u 11:30 sati u Osnovnoj školi Kostrena, Žuknica 1, 51221 Kostrena u uredu pedagoga (soba br. 31).

III.

Intervju se vrednuje na način da svaki član Povjerenstva (ukupno tri člana) dodjeljuje kandidatu bodove od 0 do 10, nakon čega se ostvareni bodovi zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog intervjua, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, a ravnatelj na temelju dostavljene rang-liste odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova i za tog kandidata traži prethodnu suglasnost Školskog odbora.

IV.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune te vlastoručno potpisane pozvat će se na razgovor (intervju) putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na Natječaj te će u pozivu biti obaviješteni o terminu održavanja intervjua, odnosno o tome kojoj grupi pripadaju.

V.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

VI.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na Natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Obrazloženje

Temeljem odredbe članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019., KLASA: 012-01//21-01/9, URBROJ: 2170-55-01-21-01 od 6.10.2021.) može se pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme, vrednovanje kandidata, na prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva, provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama Pravilnika (testiranje samo iz nekog od nevedenih područja vrednovanja, usmeno testiranje ili samo razgovor (intervju)).
Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci.

**Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
Predsjednica Povjerenstva**
Nataša Kovačević, mag. paed.

