

OSNOVNA ŠKOLA KOSTRENA



**KOSTRENA,
ŽUKNICA 1**

Tel.: 051 289 768

E-mail: ured@os-kostrena.skole.hr

KLASA: 112-02/25-01/1

URBROJ: 2170-40-01-25-07

Kostrena, 3. veljače 2025.

Na temelju članka 17. i članka 19. stavka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019., KLASA: 012-01//21-01/9, URBROJ: 2170-55-01-21-01 od 6.10.2021.) Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje za radno mjesto stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara rukovatelja centralnog grijanja (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena uz uvjet probnog rada u trajanju od 2 mjeseca na temelju članka 25. stavka 2. podstavka 2. Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (NN br. 29/24), osim za kandidate s kojima se u skladu s propisima ne može ugovoriti probni rad, donosi

ODLUKU

o načinu vrednovanja kandidata

I.

Za vrednovanje kandidata za zapošljavanje temeljem Javnog natječaja za radno mjesto stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara rukovatelja centralnog grijanja (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena uz uvjet probnog rada u trajanju od 2 mjeseca na temelju članka 25. stavka 2. podstavka 2. Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (NN br. 29/24), osim za kandidate s kojima se u skladu s propisima ne može ugovoriti probni rad, provest će se razgovor (intervju).

Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

II.

Razgovor (intervju) iz toč. I. ove Odluke Povjerenstvo će provesti u četvrtak, 13. veljače 2025. godine s početkom u 14:00 sati u Osnovnoj školi Kostrena, Žuknica 1, 51221 Kostrena u uredu pedagoga (soba br. 31).

III.

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Maksimalan broj bodova koje kandidati mogu ostvariti na razgovoru je 30 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

IV.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune te

vlastoručno potpisane pozvat će se na razgovor (intervju) putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na Natječaj.

V.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

VI.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na Natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

VII.

Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata/kandidatkinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang-liste kandidata/kandidatkinja ravnatelj odlučuje o kandidatu/kandidatkinji za kojeg/koju će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata/kandidatkinje prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata/kandidatkinja ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata/kandidatkinja koji/e imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako kandidat/kandidatkinja za kojeg/koju je ravnatelj zatražio prethodnu suglasnost Školskog odbora odustane od zasnivanja radnog odnosa sa Školom ili Školski odbor uskrati prethodnu suglasnost za istog/istu, ravnatelj može predložiti drugog kandidata/kandidatkinju s liste ili se raspisuje novi natječaj.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima i najbolje je rangirani kandidat, odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat, odnosno kandidati, ravnatelj je obvezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju jednako pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Obrazloženje

Temeljem odredbe članka 19. stavka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019., KLASA: 012-01//21-01/9, URBROJ: 2170-55-01-21-01 od 6.10.2021.) pomoćno-tehnički radnici u pravilu se vrednuju usmenim testiranjem, razgovorom (intervjuom) ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada. Na 1. sjednici Povjerenstva za vrednovanje kandidata za zapošljavanje odlučeno je da će se s prijavljenim kandidatima provesti razgovor (intervju), a o čemu će se donijeti posebna odluka.

Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci.



**Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
Predsjednica Povjerenstva
Nataša Kovačević, mag. paed.**