

## OSNOVNA ŠKOLA KOSTRENA



KOSTRENA,

ŽUKNICA 1

Tel.: 051 289 768

E-mail: ured@os-kostrena.skole.hr

KLASA: 112-02/24-01/8

URBROJ: 2170-40-01-24-10

Kostrena, 10. listopada 2024.

Na temelju članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019., KLASA: 012-01//21-01/9, URBROJ: 2170-55-01-21-01 od 6.10.2021) Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje za radno mjesto učitelj/ica koji/a obavlja poslove učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku (m/ž) - 5 izvršitelja/ica na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena, zbog povećanog obima posla, a najdulje do 13. lipnja 2025. godine, donosi

### ODLUKU

o

#### provedbi postupka vrednovanja kandidata

#### I.

Za vrednovanje kandidata za zapošljavanje temeljem Javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto učitelj/ica koji/a obavlja poslove učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku (m/ž) - 5 izvršitelja/ica na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena, zbog povećanog obima posla, a najdulje do 13. lipnja 2025. godine, provest će se skraćeni postupak vrednovanja kandidata, i to na način da će se s kandidatima provesti razgovor (intervju).

#### II.

Razgovor (intervju) iz toč. I. ove Odluke Povjerenstvo će provesti u utorak, 15. listopada 2024. godine s početkom u 10:45 sati u Osnovnoj školi Kostrena, Žuknica 1, 51221 Kostrena u uredu pedagoga (soba br. 31).

#### III.

Intervju se vrednuje na način da svaki član Povjerenstva (ukupno tri člana) dodjeljuje kandidatu bodove od 0 do 10, nakon čega se ostvareni bodovi zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog intervjuja, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, a ravnatelj na temelju dostavljene rang-liste odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova i za tog kandidata traži prethodnu suglasnost Školskog odbora.

#### IV.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune te vlastoručno potpisane pozvat će se na razgovor (intervju) putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na Natječaj.

#### V.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

#### VI.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na Natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

#### Obrazloženje

Temeljem odredbe članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019., KLASA: 012-01//21-01/9, URBROJ: 2170-55-01-21-01 od 6.10.2021.) može se pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme, vrednovanje kandidata, na

prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva, provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama Pravilnika (testiranje samo iz nekog od nevedenih područja vrednovanja, usmeno testiranje ili samo razgovor (intervju)). Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci.

**Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje  
Predsjednica Povjerenstva  
Nataša Kovačević, mag. paed.**