

OSNOVNA ŠKOLA KOSTRENA



KOSTRENA,

ŽUKNICA 1

Tel.: 051 289 768

E-mail: ured@os-kostrena.skole.hr

KLASA: 112-01/20-01/5

URBROJ: 2170-55-01-20-01

Kostrena, 23. listopada 2020.

Na temelju članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (Klasa: 012-03/19-01/1, Urbroj: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019.) Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje za radna mjesta učitelja/ice razredne nastave (m/ž) - 2 izvršitelja/ice na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena i učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena, na prijedlog ravnateljice, donosi

ODLUKU

o

provedbi postupka vrednovanja kandidata

I.

Za vrednovanje kandidata za zapošljavanje temeljem Javnog natječaja za radna mjesta učitelj/ica razredne nastave (m/ž) - 2 izvršitelja/ice na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena i učitelj/ica razredne nastave u produženom boravku (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena provest će se skraćeni postupak vrednovanja kandidata, i to na način da će se s kandidatima provesti razgovor (intervju).

II.

Razgovor (intervju) iz toč. I. ove Odluke Povjerenstvo će provesti u četvrtak 29. listopada 2020. godine s početkom u 12:30 sati u OŠ Kostrena, Žuknica 1, 51221 Kostrena (u prostoriji školske zbornice).

III.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune pozvat će se na razgovor (intervju) putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na Natječaj.

IV.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu). Kandidati su dužni sa sobom donijeti i zaštitnu masku sukladno važećim epidemiološkim mjerama.

V.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na Natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Obrazloženje

Temeljem odredbe članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (Klasa: 012-03/19-01/1, Urbroj: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019.) može se pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme, vrednovanje kandidata, na prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva, provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama Pravilnika (testiranje samo iz nekog od nevedenih područja vrednovanja, usmeno testiranje ili samo razgovor (intervju)). Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci.

**Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
Predsjednica Povjerenstva
Nataša Kovačević, mag. paed.**